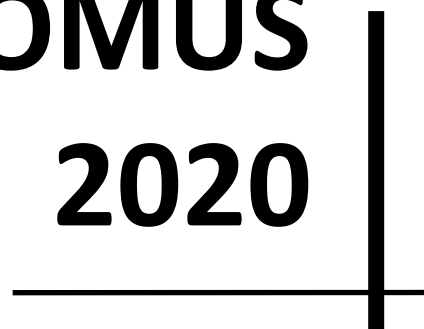


Etelä-Karjalan Kärki

TOIMINTAKERTOMUS

2020



TOIMINTAKERTOMUS 2020

Muutosten vuosi 2020

Vuoden 2020 aikana moni asia muuttui! Pitkään totutuilla urilla edennyt toiminta sai uutta virtaa, kun työntekijätiimiin saatiin toinen uusi jäsen joulukuussa 2019. Teemahankkeita markkinoitiin KeKe-videoilla ja some-näkyvyys nousi heti uudelle tasolle. Tutustuimme toisiimme ja hioimme toimenkuvia. Alkuvuoden aikana osallistuimme koulutuksiin ja koulutimme hanketoimijoita, kutsuimme toimijoita lähiruokakeskusteluihin ja teimme hallituksen jäsenistä henkilöhaastatteluja Facebookiin. Nuorison aktivointi käynnistyi.

Sitten tuli koronaepidemia ja kaikki muuttui. Hanketyön koordinaattori Noora Harju sekä kehittämistyön koordinaattori Riina Nokelainen siirtyivät etätöihin. Alkoi etäyhteyksien opetteleminen ja uusien aktivointimenetelmien ideoiminen. Kokoukset ja palaverit järjestettiin etänä ja työntekijöiden keskinäinen tiedonkulku oli koetuksella.

Koronarajoitukset aiheuttivat eniten ongelmia Seic2- hankkeen toteuttamiselle. Koko hanke kun perustuu yrittäjien vuorovaikutukselle. Kyläenergiaa -hankkeessa Riina pystyi järjestämään joitakin tilaisuuksia, joissa hän käytti katseenvangitsijana biohiiletintä.

Hankehakemuksia saimme vuoden aikana 34 kpl ja niitä käsiteltiin tasaiseen tahtiin sektori-ryhmissä ja hallituksen kokouksissa. Miettilän Kasarminkankaan kehittämishankkeisiin ja Kangaskosken teollisuus- ja voimalaitosmuseo -hankkeeseen kohdistuvat suuret odotukset, kuten myös kolmeen yritysryhmähankkeeseen. Ohjelmakauden viimeinen vuosi oli menossa.

Valmistauduimme jo ohjelmakausien väliseen hiljaiseloon, kun maa- ja metsätalousministeriöstä tuli tieto, että entistä kehittämisstrategiaa toteutetaan entisillä säädöksillä vielä siirtymäkauden ajan, vuosina 2021-2022. Lähetimme hakemukset kuntiin sekä ministeriöön ja juuri tulleen tiedon mukaan meillä on siirtymäkaudella hankerahoitusta käytettävissä 400000 euroa / vuosi. Hanketoiminta voi siis jatkua täysipainoisesti.

Tulevaan EU:n ohjelmakauteen valmistautuminen käynnistyi toden teolla elokuussa. Alueen asukkaille laadittiin nettikysely kehittämistarpeista ja ensimmäinen versio dynaamisesta verkostanalyysistä lähetettiin ministeriöön. Marraskuussa pidimme ensimmäiset kumppanuuskeskustelut yhdessä Leader Länsi-Saimaan kanssa. Toiminnanjohtaja Riitta Bagge osallistui tulevan ohjelmakauden valmisteluun myös Suomen Kylät ry:n Leader-jaoston jäsenenä.

Leader-ryhmiä kehoitetaan aina tekemään kehittämistyötä myös muilla rahoitusvälineillä. Siihen tarjoutuikin mahdollisuus keväällä 2020, kun Caj Södergård VTT:ltä otti espanjalaisen kollegansa vinkistä yhteyttä ja kutsui Kärki-LEADERin mukaan kansainvälisen DORIC-hankkeen valmisteluun. Hankkeeseen haettiin rahoitusta Horizon2020 -ohjelmasta, mutta valitettavasti sitä ei valittu rahoitettavaksi. Valmisteluprosessi oli kuitenkin erittäin mielenkiintoinen ja opettavainen.

Kulunut vuosi oli monella tavalla haasteellinen, mutta toi mukanaan myös hyvää: vaivattomat etäkokoukset ja mahdollisuuden tehdä työtä paikkariippumattomasti!

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus

Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry on maaseudun kehittämissyhistys, joka on vuodesta 1996 lähtien aktivoinut alueen asukkaita paikallislähtöiseen kehittämistoimintaan ja toteuttanut laatimaansa Leader -kehittämissuunnitelmaa rahoittamalla erilaisia maaseudun kehittämishankkeita. Yhdistyksen toimialueeseen kuuluu Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden kunnat sekä Imatran kaupunki.

Yhdistyksen tavoitteena on säilyttää paikallisia palveluja, vähentää työttömyyttä, kehittää palvelujen ja työllisyyden yleisiä edellytyksiä sekä lisätä alueen viihtyisyyttä kestävä kehityksen periaattein. Yhdistys toimii yhteistyössä alueen asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden organisaatioiden sekä viranomaistahojen kanssa.

Toiminta-ajatus

”Paikallisten ihmisten aktivoiminen ja resurssien tarjoaminen elinolojen parantamiseksi - työtä ja toimeentuloa, hyvinvointia ja viihtyvyyttä!”

Noudatamme toiminnassamme Leader-periaatteita. Alueen asukkaista koostuva luottamushenkilöorganisaatio on laaja, käsittäen noin 50 henkilöä, kehittämisideat ovat paikallislähtöisiä ja käytännön toimijat alueen asukkaita. Toimintatapa kannustaa kokeiluihin ja totutut rajat ylittävään yhteistyöhön niin paikallisesti kuin alueiden välisesti ja kansainvälisestikin ja täydentää muuta alueella tehtävää kehittämistyötä. Korostamme ihmisten tasa-arvoisuutta iästä tai sukupuolesta riippumatta. Taloudellinen tehokkuus on toimintamme lähtökohta ja arvostamme paikallista osaamista.

Arvot

Yhdistyksen toimintaa kuvaavat yleiset arvot: positiivisuus ja kannustavuus, ennakkoluulottomuus, luovuus, läheisyys ja yhdenvertaisuus

Arvot, jotka kuvaavat yhdistyksen eri tehtävissä olevien henkilöiden osaamista: luotettavuus ja asiantuntemus

Arvot, jotka kuvaavat suhtautumista toimialueen eri osiin: paikallisuus ja alueellinen tasapuolisuus

Arvot, jotka kuvaavat suhtautumista yksittäiseen ihmiseen: avoimuus, yksilöllisyys ja oikeudenmukaisuus

Arvot, jotka kuvaavat suhtautumista yhteisöihin: yhteistyöhakuisuus ja kumppanuus

Arvot, jotka kuvaavat suhtautumista tulevaisuuteen: tavoitteellisuus, pitkäjänteisyys ja uudistumiskykyisyys

Visio 2025

Alueen asukkailla on tahto ja kyky toimia sekä omaksi että lähiseudun parhaaksi ja he ovat saaneet äänensä kuuluviin. Asukkaat haluavat kokeilla ja toteuttaa uusia ideoita, jakaa oppimiaan asioita ja tehdä ideoista totta yhteistyössä toistensa kanssa.

Henkinen ilmapiiri on kannustava – ihmiset viihtyvät seudulla, saavat riittävät palvelut läheltä ja heillä on mahdollisuus ja tilaa toteuttaa itseään.

Leader-toiminta

Yhdistys toteuttaa laatimaansa kehittämisstrategiaa ”Virtauksia ja Valintoja 2014-2020” aktivoimalla alueen asukkaita kehittämistoimintaan, tarjoamalla hankeneuvontaa, myöntämällä Leader -avustusta paikallisiin kehittämis- ja investointihankkeisiin ja toteuttamalla omia hankkeita. Lisäksi yhdistys osallistuu Leader -verkoston toimintaan ja Leader -toimintatavan kehittämiseen ja toimii läheisessä yhteistyössä maakunnan muiden toimijoiden kanssa. Kuluva EU:n ohjelmakausi on yhdistyksen Leader-ryhmänä toimimisen neljäs kausi.

Virtauksia ja Valintoja –strategian tavoitteet

- Ympäristö on viihtyisä ja virikkeellinen
- Alueelle saadaan energiaomavarainen kylä
- Järjestö rakenne uudistuu ja lähidemokratia vahvistuu
- Alueelle syntyy uusia yritysverkostoja
- Paikallislähtöinen kehittämistoiminta vahvistuu

Maa- ja metsätalousministeriö on pyytänyt Leader-ryhmiä määrittelemään kolme keskeisintä tavoitetta oman strategian toteuttamiseksi.

Yhdistyksen omat hankkeet (Maaseuturahoitus)

Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry:n toimintaraha 2015-2023

Leader-toimintaan liittyvät aktivointi-, tiedotus-, koulutus- ja hallintokustannukset katetaan toimintarahalla, joka sisältyy Leader-ryhmiksi valittujen yhdistysten rahoituskehykseen. Toimintaraha on hankemuotoinen.

Kyläenergiaa (2017-2021)

Kyläenergiaa-hanke on tiedonvälityshanke, joka koostuu neljästä osa-alueesta.

- * Alueen asukkaiden energiatietoisuuden lisääminen
- * Paikallistalouden vahvistamisen merkityksen konkretisointi
- * Yhdistysten yhteistyön tiivistäminen
- * Kylämiljöiden siistiminen

Tavoitteena on tiedottamisen ja ajatusten herättelyn avulla aktivoida ihmisiä toimimaan oman asuinalueensa parhaaksi. Kyläenergiaa -hankkeen päämääränä on tiedonvälityksen avulla vahvistaa toimialueen paikallistaloutta.

Teemahanke ”Toimintatonnit”

Teemahankkeessa ”Toimintatonnit” rahoitetaan viisi pientä investointihanketta, joilla monipuolistetaan harrastusmahdollisuuksia.

Teemahanke ”Yhdistys työllistää”

Teemahankkeessa ”Yhdistys työllistää” viisi yhdistystä palkkaa yhteensä yhdeksän nuorta (16-20 -vuotiaan) kahdeksi viikoksi töihin. Hyöty on molemminpuolinen – nuori tutustuu käytännön työn kautta järjestötoimintaan ja yhdistys saa kokemusta työllistämisestä.

Teemahankkeessa ”Tienoot ja tapahtumat tietäväiksi

Teemahankkeessa ”Tienoot ja tapahtumat tietäväiksi” yhdistykset voivat hakea rahoitusta kuvauskaluston, opasteiden ja valojen hankkimiseen. Tätä mahdollisuutta käytti kaksi yhdistystä.

Maisemakehykset Vihreällä vyöhykkeellä

Kehittämishanke:

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on luoda maisemakehyksiä hyödyntävä, neljässä maassa eri alueilla muodostuva reittien kokonaisuus vähemmän tunnettujen luontokohteiden ympärille. Tämä toteutetaan hyviä käytäntöjä vaihtaen ja toimijoista sekä alueista alueiden- ja kansainvälinen verkosto muodostaen.

Tavoitteena on vahvistaa asukkaiden ja toimijoiden paikallisidentiteettiä sekä nostaa esiin ja identifioida alueellisia luonto- ja kulttuuriarvoja. Hankkeessa halutaan löytää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja luonnossa liikkumisen ja luontomatkailun edistämiseen sekä luoda vahvempia yhteistyöverkostoja.

Investointihanke:

Investointiosan tavoitteena on saada kullekin alueelle Leader-ryhmän päättämä määrä maisemakehyksiä ja infotauluja, joita hyödynnetään alueen luontokohteiden esiin nostamisessa ja markkinoinnissa. Samalla tuodaan kohteita tutuksi omalla alueella ja tehdään niihin liittyen pieniä ympäristön parannustoimia talkoilla.

”SEIC 2nd generation- for improved sustainable livelihoods in countryside”

Kansainvälisen hankkeen tavoitteena on edistää alueen pienten maaseutuyrittäjien ja maaseudulla toimivien yhdistysten toimintavalmiuksia alueen elinvoimaisuuden edistämiseksi ja erityisesti yhdessä, yli sektorirajojen toimien.

Hankkeen keskeisimpiä toimintamuotoja ovat kohderyhmille suunnatut yhteistyötapaamiset kotimassa, työpajat ja opintoretket kumppanimaihin. Lisäksi hankkeessa nostetaan esiin alueen matkailumahdollisuuksia kansainväliselle www.seic.ee sivuston avulla. Keskeinen osa hanketta on löytää yrittäjille, yhteisöjen edustajille ja nuorille vaihtokumppaneita yhteistyömaista, jotta nämä pääsevät kansainvälistymisen alkuun hyvin matalalla kynnyksellä. Samalla he saavat valmiuksia vastaanottaa vertaistoimija jostakin kumppanimaasta.

Niiden osalta, joilla on jo hieman kokemuksia kansainvälistymisestä viedään eteenpäin teematyöpajojen ja opintomatkojen avulla.

Toimenpiteet 2020

Raportti ”Virtauksia ja Valintoja” -strategian toteuttamisesta vuonna 2020 on toimintakertomuksen liitteenä 1.

Kokoukset ja hallinto

Sääntömääräiset kokoukset

Sääntöjen mukaan yhdistyksen kevätkokous pidetään helmi-huhtikuun aikana hallituksen määräämänä päivänä. Maaliskuussa 2020 Covid-19-tartuntojen ehkäisemiseksi ja altistuneiden määrän rajoittamiseksi voimaan tulneiden kokoontumisrajoitusten vuoksi hallitus päätti siirtää kevätkokouksen pidettäväksi syyskuussa 2020.

Kevätkokous pidettiin 15. syyskuuta Kontion Leivintuvalla Ruokolahdella. Kokouksen puheenjohtajana toimi Jouko Siitonen ja sihteerinä Riitta Bagge. Kokoukseen osallistui yhteensä 15 jäsentä, joista 10 oli paikan päällä ja viisi etäyhteydellä. Kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2020 toimintakertomus ja vahvistettiin tilinpäätös, jonka oli tarkastanut HT, JHT Olli Muukkonen.

Yhdistyksen syyskokous pidettiin heti kevätkokouksen jälkeen 15. syyskuuta Kontion Leivintuvalla Ruokolahdella. Kokoukseen osallistui yhteensä 16 jäsentä, joista 11 oli paikan päällä ja viisi etäyhteydellä. Kokouksen puheenjohtajana toimi Jouko Siitonen ja sihteerinä Riitta Bagge.

Vuoden 2021 hallitukseen valittiin yksi uusi jäsen ja yksi uusi varajäsen. Yhdistyksen puheenjohtajaksi vuodelle 2021 valittiin Taina Heinonen Parikkalasta ja tilintarkastajaksi Sami Kurri Imatralta.

Yhdistyksen jäsenmaksut päätettiin pitää ennallaan. Henkilöjäsenen jäsenmaksu on vuonna 2021 10 €, yritys-/ yhteisöjäsenen 30 € ja kuntajäsenen jäsenmaksu 250 €.

Hallituksen kokoukset

Hallituksessa on 12 varsinaista jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta niin, että varsinainen jäsen ja hänen henkilökohtainen varajäsenensä edustavat samaa kolmikanta-ryhmää. Alueellinen edustavuus varmistetaan valitsemalla hallitukseen jokaisesta toimialueen kunnasta kolme edustajaa varajäsenineen, yksi kustakin kolmikantaryhmästä.

Yhdistyksen sääntöjen mukaan hallituksen varsinaisten jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä toimikausi on kolme kalenterivuotta ja yhtäjaksoinen enimmäisaika kuusi vuotta. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenten keskuudesta hallituksen puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Irja Liimatainen ja varapuheenjohtajana Taina Heinonen. Sihteerin, esittelijän ja rahastonhoitajan tehtävät kuuluivat toiminnanjohtaja Riitta Baggelle. Hallitus käsitteli vuoden aikana 178 asiaa, joista 54 asiaa koski rahoitushakemuksia.

Hallitus piti vuoden 2020 aikana 11 kokousta (30. tammikuuta, 27 helmikuuta, 25. maaliskuuta, 23. huhtikuuta, 19. toukokuuta, 23. kesäkuuta, 11. elokuuta, 24. syyskuuta, 22. lokakuuta, 17. marraskuuta ja 17. joulukuuta 2020).

Hallituksen kokoonpano ja jäsenten kokouksiin osallistumisaktiivisuus löytyvät toimintakertomuksen liitteen sivulta 11.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on varmistaa yhdistyksen sisäinen tiedonkulku, osallistua työtehtävien suunnitteluun ja seurantaan sekä helpottaa yhdistyksen juoksevien asioiden hoitoa. Lisäksi johtoryhmä tekee laatutyöhön liittyvän johdon katselmuksen kerran vuodessa. Johtoryhmään kuuluu puheenjohtajisto ja henkilöstö.

Johtoryhmä kokoontui vuoden 2020 aikana neljä kertaa (3. maaliskuuta, 27. toukokuuta, 25. elokuuta ja 11. marraskuuta 2020). Lisäksi 3.3.2020 pidettiin Leader Länsi-Saimaa ry:n johtoryhmän kanssa yhteinen kokous, jossa mm. vastattiin yhdessä Älykkäät maaseudut -kiertueen ennakkotehtäviin. Johtoryhmän muistiot viedään hallitukselle tiedoksi ja tehtyjen päätösten osalta myös hyväksyttäväksi.

Sektoriryhmien kokoukset

Hallituksella on apunaan henkilöstön lisäksi neljä sektoriryhmää: Viihtyvyys-, Yrittäjäyys-, Nuoriso- ja Imatra-ryhmät. Ryhmät kokoontuvat tarvittaessa ennen hallituksen kokousta keskustelemaan hankehakijoiden kanssa ja arvioimaan hankkeita Virtauksia ja Valintoja –strategian pohjalta.

Viihtyvyysryhmä

Ryhmän jäseniä olivat (varajäsenet suluissa)

- Imatra: Ritva Kuuva ja Ulla Pakarinen (Raimo Sievänen/Reetta Tuuha)
- Ruokolahti: Jouko Siitonen ja Satu Putto (Heidi Kyyrö)
- Rautjärvi: Maija-Liisa Hallikainen (pj.) ja Maria Wallenius/Harri Lunkka (Mari Backman-Hyrkäs/Teija Pajari)
- Parikkala: Anu Repo ja Lege Pajari-Kosonen (Eeva-Liisa Siitonen)

Ryhmä piti yhdeksän kokousta (19. helmikuuta, 17. maaliskuuta, 15. huhtikuuta, 11. toukokuuta, 15. kesäkuuta, 16. syyskuuta, 14. lokakuuta, 11. marraskuuta ja 9. joulukuuta 2020).

Yritysryhmä

Ryhmän jäseniä olivat (varajäsenet suluissa)

- Imatra: Minna Nikko ja Juha-Pekka Natunen (Miia Ruohio)
- Ruokolahti: Helka Sikiö ja Mirja Henttonen (Kari Porevirta)
- Rautjärvi: Timo Hinkkanen ja Timo Näränen (Eeva Siitonen)
- Parikkala: Taina Heinonen ja Olga Mikhailova (Mikko Europaeus)

Ryhmä piti seitsemän kokousta (20. helmikuuta, 16. maaliskuuta, 14. huhtikuuta, 12. toukokuuta, 16. kesäkuuta, 13. lokakuuta ja 11. marraskuuta 2020)

Nuorisoryhmä

Ryhmän jäseniä olivat

- Imatra: Eemeli Solonen ja Hilda Strömberg
- Ruokolahti: Aaro Kiljunen, Lauri Hammarén ja Teemu Puranen
- Parikkala: Annmari Yacob

Imatra-ryhmä

- Jerena Juutilainen ja Heikki Nurmi, varajäsen Liisa Lajunen
- Toni Kainulainen ja Sofian Gezuri, varajäsen Markus Sainio
- Suvi Savolainen ja Rami Hakala, varajäsen Andrei Karkkonen

Leader-toimisto ja henkilöstö

Yhdistyksen toimitilat sijaitsivat Parikkalan keskustassa osoitteessa Parikkalantie 45.

Yhdistyksellä oli kolme vakituista työntekijää:

- ❖ toiminnanjohtaja Riitta Bagge
- ❖ hanketyön koordinaattori Noora Harju
- ❖ kehittämistyön koordinaattori Riina Nokelainen.

Johtamisjärjestelmä = Toimintakäsikirja

Yhdistyksen johtamisjärjestelmä sisältää työkalut toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

Viestintä

Yhdistyksen viestintää ohjaa viestintäsuunnitelma.

Ulkoisessa viestinnässä tärkeimmät viestintävälineet ovat henkilökohtaisten kontaktien ja yhdistyksen kotisivujen lisäksi toimialueen paikallislehdet. Jäsenistö saa kirjepostia keväisin ja syksyisin. Hankemateriaalia toimitetaan myös kirjastoihin ja sitä pidetään esillä mm. messuilla.

Yhdistyksen kotisivut löytyvät osoitteesta: www.karkileader.fi. Yhdistys löytyy myös Facebookista ja Instagramista.

Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman mahdollisuuksista ja tuloksista kerrotaan Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen yhteisessä KaakonKantriKiri – hankkeessa, jonka kotisivut löytyvät osoitteesta www.kaakonkantri.fi. KaakonKantri ja Itä-Suomen kalatalousryhmä (www.kalanvuoksi.fi) ovat aktiivisia myös sosiaalisessa mediassa.

Yhteistyö

Leader-ryhmien välinen yhteistyö

Leader-ryhmät hyödyntävät toistensa asiantuntemusta ja kokemuksia jatkuvasti. Lisäksi Leader-ryhmät toteuttavat yhteisiä hankkeita ja tuovat esiin hyviä käytäntöjä mm. tutustumalla toistensa ydinprosesseihin tekemällä vertaisauditointeja.

Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien henkilöstö kokoontui Kouvolaan 13.-14.2.2020 keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Vuoden 2020 muut tapaamiset pidettiin etäyhteydellä.

Itä-Suomen kalatalousryhmä

Etelä- ja Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon Leader-ryhmät (11 Leader-ryhmää) tekevät yhteistyötä elinkeinokalatalouden kehittämiseksi Itä-Suomen kalatalousryhmässä. Ryhmää hallinnoi eteläsavolainen Rajupusu ry.

Itä-Suomen Kalatalousryhmä toteuttaa laatimaansa kehittämisstrategiaa ”Kiehtovat kalavedet” Euroopan meri- ja kalatalousrahaston (EMKR) osarahoituksella.

Strategian ytimessä ovat kalatalouden kehittäminen, kalastusmatkailun edistäminen ja vesistöjen käytön monipuolistaminen.

Aktiivinen ja perinteikäs kalatalous on tärkeä osa itäsuomalaista identiteettiä ja elämäntapaa. Kaupallinen kalatalous on merkittävää alueella. Toiminta-alue on laaja, joskin luonnonolosuhteiltaan ja kalatalouden kannalta melko yhdenmukainen. Itä-Suomen kalatalousryhmän strategia ohjelmakaudella 2014–2020 jakautuu kolmeen pääteemaan:

1. verkostoitunut ja monipuolinen kalatalous
2. kalastusmatkailu
3. vesistöjen monipuolinen merkitys, käyttö ja osallisuus.

Kalatalousryhmän aktivaattorina toimii Pekka Sahama ja rahoitettavat hankkeet valitsee Kalajaosto, johon kuuluu neljä henkilöä jokaisesta neljästä maakunnasta (ammattikalastaja tai –jalostaja, matkailuyrittäjä, kalatalousneuvoja tai kouluttaja ja leader-asiantuntija). Kalatalousryhmän toimintaa tarkkaillaan ja ohjataan Seurantaryhmässä, johon kuuluu toimialueen Leader-ryhmien puheenjohtajat ja toiminnanjohtajat, edustajia maakuntaliitoista sekä ELY-keskusten kalatalousasiantuntijat.

Seudullinen ja maakunnallinen yhteistyö

Rahoittajista ja yritysneuvojista koostuva Y-tiimi kokoontuu kerran kuussa luomaan yhteistä ymmärrystä säädöksistä ym. ohjeistuksista. Ryhmässä ovat edustettuina ProAgrian lisäksi mm. maakunnallinen yrittäjäjärjestö, kehitysyhtiöt, Metsäkeskus, MTK, Leader-ryhmät ja ELY-keskus.

Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen ”Yhes” -ryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään hanketoiminnan ajankohtaisia asioita.

Yhdistys kuuluu Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy:n asiantuntijaverkostoon.

Vaikuttaminen ja edunvalvonta

Vuonna 2020 Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry:llä oli edustaja Etelä-Karjalan liiton Koheesio 2021 +-ryhmässä, MYR:n maaseutujaostossa, Suomen Kylät ry:n Leader-jaostossa sekä Maaseutuverkostopalvelujen ”laatutyönyrkissä”. Lisäksi toiminnanjohtaja edusti Suomen Leader-ryhmiä Maaseutupolitiikan Neuvostossa.

Kaikki Suomen 54 Leader-ryhmää muodostavat Suomen Kylätoiminta ry:n jäseninä valtakunnallisen vapaaehtoisen verkoston. Leader-ryhmien toiminnanjohtajista koostuva Suomen Kylät ry:n Leader-jaosto tekee työtä Leader-toimintatavan kehittämiseksi mm. antamalla lausuntoja ja puuttumalla epäkohtiin. Jaoston sihteerinä toimii Leader-ryhmien yhteinen Leader-asiamies.

Jäsenet ja jäsenyydet

Yhdistyksellä oli 31.12.2020 jäsenenä 147 henkilöjäsentä, 28 yritys/yhteisöjäsentä ja neljä kuntajäsentä. Yhteensä jäseniä oli 179.

Yhdistys on Etelä-Karjalan Kylät ry:n ja Suomen Kylät ry:n jäsen. Lisäksi yhdistys kuuluu Suomen Kylät ry:n jäsenyyden kautta eurooppalaiseen Leader-ryhmien verkostoon (European LEADER association for Rural Development = ELARD).

Sopimukset

Sopimus Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta 2014-2020 osarahoitettavan Leader –kehittämisstrategian ”Virtauksia ja Valintoja 2014-2020” toteuttamisesta solmittiin Maa- ja metsätalousministeriön kanssa 7.4.2015 ja Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden kuntien sekä Imatran kaupungin kanssa syksyllä 2015.

Talous

Yhdistyksen tulot koostuvat jäsenmaksuista ja korkotuotoista. Yhdistystoiminnan menot syntyvät jäsenistön vuosikokouksista ja muista sellaisista menoista, joita ei hyväksytä hankerahoituksen piiriin (muistamiset yms.).

Leader-toimintaan liittyvät aktivointi-, tiedotus-, koulutus- ja hallintokustannukset katetaan toimintarahalla, joka sisältyy Leader-ryhmiksi valittujen yhdistysten rahoituskehykseen. Lisäksi yhdistys toteuttaa omia hankkeita.

Yhdistyksen liikevaihdosta suurin osa on hankkeille maksettavan Leader-tuen sisältämää kuntarahaosuutta, joka kulkee yhdistyksen kautta ja jota maksetaan hankkeille Kaakkois-Suomen ELY -keskuksen tekemien maksatuspäätösten mukaan. Kuntaraha ei kirjaudu tuloslaskelmaan, vaan näkyy taseessa läpikulkevana eränä.

Vuoden 2020 tilinpäätös osoittaa alijäämää 1951,72 euroa.