

Toimintasuunnitelma 2022

Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry on kehittämissyhdistys, joka on toiminut maa- ja metsätalousministeriön valitsemana paikallisena toimintaryhmänä vuodesta 1996 lähtien. Toimialueeseen kuuluvat Imatran kaupunki sekä Ruokolahden, Rautjärven ja Parikkalan kunnat.

Toiminta-ajatus

”Paikallisten ihmisten aktivoiminen ja resurssien tarjoaminen elinolojen parantamiseksi - työtä ja toimeentuloa, hyvinvointia ja viihtyvyyttä!” Noudatamme toiminnassamme Leader-periaatteita. Alueen asukkaista koostuva luottamushenkilöorganisaatio on laaja, käsittäen noin 60 henkilöä, kehittämisideat ovat paikallislähtöisiä ja käytännön toimijat alueen asukkaita. Toimintatapa kannustaa kokeiluihin ja totutut rajat ylittävään yhteistyöhön niin paikallisesti kuin alueiden välisesti ja kansainvälisestikin ja täydentää muuta alueella tehtävää kehittämistyötä.

Kehittämisen painopistealueet

- Ihmiset ja asuminen: Ympäristö on viihtyisä ja virikkeellinen
- Ympäristö: Alueelle saadaan energiaomavarainen kylä
- Yhteisöt: Järjestö rakenne uudistuu ja lähidemokratia vahvistuu
- Yritykset: Alueelle syntyy uusia yritysverkostoja
- Paikalliskehittäminen: Paikallislähtöinen kehittämistoiminta vahvistuu

Kehittämistyön kolme keskeisintä tavoitetta

- Yhteistyön lisääntyminen: 75 % kaikista hallituksen käsittelemistä hankkeista on sellaisia, joissa tehdään yhteistyötä vähintään yhden uuden yhteistyökumppanin kanssa.
- Yrityshankkeet: alueelle syntyy uutta yritystoimintaa ja olemassa olevat yritykset kehittävät toimintaansa.
- Leader-tuen alueellinen kattavuus: Hankkeille myönnetyt tukieurot kohdentuvat yhdistyksen toimialueelle kattavasti.

Toimintavuonna 2022 toiminnan painopisteenä on uuden CAP27-ohjelmakauden strategiatyö. Etelä-Karjalan Kärki-Leaderin alueelle valmistellaan kehittämisohjelma vuosille 2023-2027, joka valmistellaan paikallislähtöisesti ja uusin osallistamisen menetelmin. Alueen asukkaat, yritykset ja yhdistykset kutsutaan mukaan mm. uudensuolaan Leader-kupliin, perinteisten työpajojen rinnalla.

Nuorten aktivointia jatketaan ja otetaan alkuvuodesta käyttöön nuorten oma ”kipinäraha”. Alueen kouluissa jatketaan infotilaisuuksia niin yhdistystoiminnasta kuin nuorten omista hankkeista.

Yhdistyksen koulutus- ja neuvontaroolia vahvistetaan ja huolehditaan rahoitettavien hankkeiden toteutuksesta suunnitelmien mukaisesti. Hallituksen jäsenten koulutukseen kiinnitetään erityistä huomiota. Lisäksi päivitetään yhdistyksen säännöt ajanmukaisiksi.

Yhdistyksen omina hankkeina jatkuvat vuonna 2022 Kyläenergia!-hanke, Nuorilla On Asiaa-hanke sekä tulevan ohjelmakauden Valmisteluhanke2022. Lisäksi yhteishankkeina jatkuvat yrittäjille suunnattu, kansainvälisiin verkostoihin keskittyvä SEIC-hanke ja Leader Sepran isännöimä Vihreät Kehykset-hanke.

Leader-toimisto

* Hanketyön koordinaattori keskittyy hanketoimijoiden aktivointiin, hankkeistamiseen ja hankeneuvontaan. Lisäksi hän vastaa Teemahankkeiden suunnittelusta ja toteutuksesta sekä SEIC2-hanke.

* Kehittämistyön koordinaattori toteuttaa Kyläenergia-, Leaderkehys-hankkeita sekä vastaa yhdistyksen nuorisotoiminnasta ja sen kehittämisestä.

* Toiminnanjohtaja vastaa toimiston operatiivisesta johtamisesta sekä uuden kehittämisstrategian valmistelusta yhdessä muun henkilöstön ja Valmisteluhanke2022-tiimin kanssa.

Kumppanuudet

Vuoden 2022 aikana tehdään aktiivista yhteistyötä mm. Leader Länsi-Saimaa ry:n ja Kehittämisyhdistys Sepra ry:n kanssa niin aktivointi-, hallinto- kuin hanketyöhön liittyen ja haetaan yhteisiä toimintatapoja Kaakkois-Suomen alueen parhaaksi.

Toiminnanjohtaja osallistuu *Itä-Suomen kalatalousryhmän* toimintaan mm. Kalajaoston jäsenenä.

Edunteko ja vaikuttaminen

Toiminnanjohtaja edustaa Suomen Kylät ry:n Leader-jaostossa Kaakkois-Suomen Leader-ryhmiä.

Viestintä

Vuonna 2022 jatketaan hyvin edennyttä vahvaa viestintää niin sosiaalisessa kuin perinteisessä mediassa. Viestintä on koko Leader-tiimin yhteinen asia luottamushenkilöistä henkilöstöön. Tavoitteena on lisätä Leader-toiminnan tunnettavuutta ja aktivoida uusia hanketoimijoita.

Jäsenasiat

Jäsenhankinta on jatkuvaa. Vuoden 2022 aikana järjestetään ohjelmallinen jäsenilta.

Talous

EU:n seuraava rahoituskausi alkaa arvioiden mukaan 1.1.2023. Koska siirtymäkaudesta tulee tavanomaista pitempi, Euroopan komissio on antanut asetusehdotuksen, jonka perusteella nykyiset Leader-ryhmät jatkavat nykyisillä toiminta-alueillaan toteuttaen nykyistä strategiaansa voimassaolevilla maaseutuohjelman toimenpiteillä ja säännöillä, mutta uusilla siirtymäkauden rahoilla.

Tulo- ja menoarvio 2022

Menot 2022	Yhteensä	Valmistelu- raha	Toiminta- raha 4 ja 5	Kylä- energiaa	Kehykset keh	Kehykset inv	SEIC2	Nuorilla on asiaa	Kipinät	Yhdistys
Palkat ja palkkiot	177 500	21 000	76 000	58 000	5 800		7 500	9 000		200
Ostopalvelut	52 100	8 000	7 000	7 000	18 000		500	11 500		100
Vuokrat	10 100	1 000	5 000	3 000	550			500		50
Matkakulut	36 100	6 000	4 500	3 500	8 000		13 000	1 000		100
Muut kulut	42 400	14 000	2 500	3 500	1 700	10 000	1 500	2 000	5 000	2 200
Yhteensä	318 200	50 000	95 000	75 000	34 050	10 000	22 500	24 000	5 000	2 650
tuki-%	100,00 %	100,00 %	100 %	100 %	80 %	60 %	80 %	100 %	0 %	0 %
Tulot 2022	Yhteensä	Valmistelu- raha	Toiminta- raha 4 ja 5	Kylä- energiaa	Kehykset keh	Kehykset inv	SEIC2	Nuorilla on asiaa	Kipinät	Yhdistys
Hanketuki	295 240	50 000	95 000	75 000	27 240	6 000	18 000	24 000		0
Osallistumismaksut	4 500						4 500			
Jäsenmaksut	2 450									2 450
Korkotulot	200									200
Muu rahoitus (talkoot ym.)	15 810				6 810	4 000			5 000	
Yhteensä	318 200	50 000	95 000	75 000	34 050	10 000	22 500	24 000	5 000	2 650